

**UCHWAŁA NR XVII/113/12
RADY GMINY WIELGIE**

z dnia 28 lutego 2012 r.

w sprawie przyjęcia i wdrożenia Programu Aktywności Lokalnej na lata 2012-2013

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 110 ust. 10 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (tekst jednolity Dz. U. z 2004 roku nr 64 poz. 593 z późniejszymi zmianami) uchwała się co następuje:

§ 1. Przyjmuje się do realizacji Program Aktywności Lokalnej skierowany do klientów GOPS Wielgie, realizowany w ramach projektu systemowego „Aktywizacja osób bezrobotnych na terenie gminy Wielgie” na lata 2012-2013, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Halina Sztyпка

Program Aktywności Lokalnej skierowany do klientów GOPS Wielgie, realizowany w ramach projektu systemowego "Aktywizacja osób bezrobotnych na terenie gminy Wielgie" na lata 2012-2013

Rozdział 1.

Charakterystyka projektu

Gmina Wielgie jest gminą wiejską położoną w południowo – wschodniej części woj. kujawsko – pomorskiego, w powiecie lipnowskim. Zajmuje powierzchnię 13360,76 ha. W jej skład wchodzi 32 miejscowości o charakterze rolniczym, podzielone na 17 sołectw. Gmina Wielgie stanowi 13,18% powierzchni powiatu. Liczba mieszkańców gminy na dzień 31.12.2011 r. wynosiła 6906 osoby, w tym 3496 kobiet (dane: Ewidencja Ludności UG Wielgie).

Ze statystyk Powiatowego Urzędu Pracy w Lipnie na dzień 31.12.2011 r. zarejestrowane były ogółem 7152 osoby bezrobotne, z tego 3829 kobiet. Największą grupę osób bezrobotnych stanowią osoby młode w wieku 18-34 lata, przeważa wykształcenie gimnazjalne i niższe.

Stopa bezrobocia w powiecie lipnowskim na dzień 30.11.2011 r. kształtowała się na poziomie 28,5%, w woj. kujawsko-pomorskim 16,4%, zaś w kraju na poziomie 12,1%. W porównaniu z rokiem poprzednim stopa bezrobocia wzrosła.

Liczba bezrobotnych mieszkańców gminy Wielgie zarejestrowanych w PUP w Lipnie utrzymała się na zbliżonym do 2010 roku poziomie i na dzień 31.12.2011 r. wynosiła 734 osoby (w tym 396 kobiet), z czego 123 osoby tj. 16,76% ogółu zarejestrowanych posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych. Dane tych statystyk nie ukazują jednak realnie występującego poziomu bezrobocia, gdyż duża część mieszkańców gminy nie jest zarejestrowana w PUP, z uwagi na posiadanie małych gospodarstw rolnych, które w rzeczywistości nie przynoszą dochodów. Mówić tu można o tzw. bezrobociu ukrytym, ponieważ osoby te nie są ujmowane w sprawozdaniach, jako osoby bezrobotne (szczególną grupę takich osób stanowią kobiety). Bezrobocie jest zjawiskiem, które wywiera ogromny wpływ na poziom warunków bytowych ludności. Brak zatrudnienia to jeden z podstawowych powodów korzystania ze świadczeń pomocy społecznej.

Ogółem ze świadczeń pomocy społecznej w 2011 r. skorzystały 672 rodziny, co daje liczbę 2353 osoby w rodzinach (34,07% ogółu mieszkańców). W ok.538 przypadkach o pomoc zgłaszały się kobiety. Łączna liczba klientów pomocy społecznej w gminie, którym w ubiegłym roku decyzją przyznano świadczenia wynosi 1210 osób. Główna forma przyznanej pomocy to pomoc finansowa i rzeczowa. Najczęstsze powody korzystania z pomocy społecznej to: bezrobocie – 451 rodzin, długotrwała lub ciężka choroba - 177 rodzin, bezradność w sprawach opiekuńczo - wychowawczych i prowadzenia gospodarstwa domowego - 119 rodzin, niepełnosprawność - 85 rodzin, ubóstwo – 46 rodzin (źródło: Sprawozdanie GOPS w Wielgim za 2011 r.). W rodzinach objętych pomocą społeczną zaobserwować można szereg nakładających się na siebie problemów społecznych. Dotykają one wszystkich członków tych rodzin, jednak to kobiety są w gorszym położeniu, to one znajdują się w gorszej sytuacji społeczno-zawodowej (wyraźny podział na role rodzinne i zawodowe).

Większość klientów korzysta z pomocy społecznej od wielu lat, co nie pozostało bez wpływu na ich życie i funkcjonowanie. W znacznej części przypadków można mówić o utracie motywacji do działania na rzecz zmiany swojej sytuacji, izolacji od otoczenia. Korzystanie ze świadczeń dla bardzo wielu środowisk stało się sposobem na życie i taki wzorzec przekazują kolejnym pokoleniom. Z analizy akt oraz wypowiedzi pracowników socjalnych wynika, że wymienione powyżej grupy klientów pozostają poza rynkiem pracy, nie tylko z powodu wysokiej stopy bezrobocia, ale przede wszystkim z powodu skutków, jakie odcisnęło na nich długotrwałe bezrobocie. Osoby te cechuje niska samoocena, brak wiary w siebie i swoje możliwości, niski poziom umiejętności i kompetencji społecznych oraz brak umiejętności w zakresie rozwiązywania codziennych trudności. Jeśli chodzi o sytuację zawodową, problemem są nie tylko niskie wykształcenie i kwalifikacje /lub ich brak/ oraz kompetencje zawodowe, ale przede wszystkim powód do powrotu na rynek pracy. Dla większości z tych osób pojęcie „praca” nie ma obecnie wielkiego znaczenia, lata pozostawania poza rynkiem

pracy spowodowały zatracenie wartości, jakie niesie za sobą wykonywanie pracy. Nie mają oni żadnych planów dotyczących kariery zawodowej, zaś deklarowana chęć do podjęcia pracy i obwinianie za jej brak sytuacji na rynku pracy to najczęściej jedynie pusty slogan, dzięki któremu mogą korzystać ze świadczeń pomocy społecznej. Osobom tym brakuje również wiedzy na temat metod poszukiwania pracy, możliwości przekwalifikowania się. Znaczna przewaga kobiet zgłaszających się o pomoc wskazuje na gorsze ich położenie w stosunku do mężczyzn. Nie tylko borykają się one z problemem bezrobocia, ale z reguły biorą na swoje barki problemy rodzinne i nie potrafiąc znaleźć samodzielnie rozwiązania zgłaszają się do różnych instytucji o pomoc. Należą do grup zagrożonych wykluczeniem z rynku pracy. Uczestnictwo kobiet w pracy zawodowej jest silnie uwarunkowane przez płęć i związane z nią role społeczne. Bezrobotne kobiety to jednak grupa, która ma szansę odnalezienia się na rynku pracy i powinny znaleźć na nim swoje miejsce, ale w związku ze swoimi specyficznymi problemami potrzebują odpowiedniego wsparcia w wejściu czy powrocie na ten rynek.

Obok osób bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej, również osoby niepełnosprawne znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej, która jest wypadkową wielu czynników. Bardzo często osoby niepełnosprawne nie znajdują pozytywnego ukierunkowania życiowego, nie włączają się w pełni do czynnego życia społecznego i zawodowego, co stwarza im poczucie dyskomfortu psychicznego i społecznego. W GOPS Wielgie z powodu niepełnosprawności objęte są pomocą 82 rodziny (z tego 45 osób zas. stały).

Omówieni powyżej klienci GOPS należą do grup najwyższego ryzyka i są szczególnie narażeni na wykluczenie społeczne.

W II-III 2011 roku w ramach działań o charakterze środowiskowym wśród mieszkańców gminy Wielgie (losowo wybrana grupa 100 respondentów) przeprowadzone zostały ankiety, celem zdiagnozowania problemów społecznych w środowisku lokalnym. Analiza wyników badań ankietowych ukazała triadę najbardziej palących problemów, z którymi borykają się mieszkańcy gminy, tj. bezrobocie, alkoholizm oraz bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i prowadzeniu gospodarstwa domowego. Zjawiska te są od siebie współzależne. Bezrobociu często towarzyszy niezaradność życiowa i wychowawcza, szczególnie wśród kobiet co powoduje, że to właśnie tą grupę należy zaliczyć do osób najbardziej zagrożonych wykluczeniem społecznym. Wyniki przeprowadzonych ankiet potwierdziły fakt, że bezrobocie jest jedną z podstawowych przyczyn dysfunkcyjności osób i rodzin oraz głównym powodem ubiegania się o świadczenia z pomocy społecznej. Inne przyczyny korzystania z pomocy to: bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych, długotrwała choroba, niepełnosprawność. W tej grupie znaczny odsetek stanowią osoby biernie zawodowo, mimo że są w wieku aktywności zawodowej.

Przeciwdziałanie tej sytuacji wymaga zatem podjęcia wobec tych osób kompleksowych i długofalowych działań.

Na lata 2012-2013 dla 16 kobiet (po 8 w każdym roku) dotkniętych w/w problemami, tak jak w poprzednich dwóch latach przygotowany został Program Aktywności Lokalnej /PAL/, którego założeniem jest uaktywnienie społeczne i zawodowe oraz przygotowanie do uczestnictwa w życiu społecznym, w tym rynku pracy. W celu likwidowania barier społecznych zaplanowano, że wśród tych 16 kobiet - 8 będzie niepełnosprawnych (po 4 kobiety niepełnosprawne w każdym roku).

Program Aktywności Lokalnej /PAL/ realizowany jest w ramach projektu systemowego „*Aktywizacja osób bezrobotnych na terenie gminy Wielgie*”.

Podejmowane w ramach PAL działania będą miały na celu przede wszystkim wzmocnienie psychiczne uczestników, kształtowanie ich umiejętności i kompetencji społecznych oraz wyposażenie w wiedzę i umiejętności w zakresie planowania kariery zawodowej i aktywnego poruszania się po rynku pracy.

W Program Aktywności Lokalnej zostanie włączone również najbliższe otoczenie uczestników (osoby z rodziny lub sąsiedztwa). Ich udział ma na celu uwrażliwienie otoczenia na problemy i potrzeby osób aktywizowanych, przełamywanie barier, budowanie pozytywnych relacji oraz odbudowanie lub wzmocnienie więzi społecznych, poprzez wspólne uczestnictwo w spotkaniach integracyjno - rekreacyjnych. Celem działań o charakterze środowiskowym będzie także pokazanie i zachęcenie do alternatywnych form wspólnego spędzania czasu i rozwijania zainteresowań.

Rozdział 2. **Adresaci programu**

Program Aktywności Lokalnej w latach 2012-2013 skierowany jest do 16 kobiet, po 8 w każdym roku realizacji, będących klientkami Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Wielgiem:

- w wieku aktywności zawodowej,

- bezrobotnych lub nieaktywnych zawodowo,
- o niskich kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych,
- z rodzin, w których występuje np.:
- alkoholizm
- przemoc
- niezaradność wychowawcza
- niezaradność życiowa
- niepełnosprawność.

W celu spełnienia kryterium dostępu projekt systemowy „*Aktywizacja osób bezrobotnych na terenie gminy Wielgie*”, skierowany jest do co najmniej 10% osób niepełnosprawnych. Zaplanowano, że w projekcie w latach 2012-2013 wśród 16 kobiet objętych PAL łącznie weźmie udział 8 kobiet niepełnosprawnych.

W programie udział będą brały również osoby z otoczenia osób aktywizowanych – ważne dla nich osoby z rodziny, grona znajomych lub sąsiedztwa /zostaną one wskazane przez osoby aktywizowane/.

Rozdział 3.

Partnerzy przy realizacji programu

Program, tak jak cały projekt realizowany będzie w partnerstwie na podstawie porozumienia z Powiatowym Urzędem Pracy w Lipnie, w zakresie wymiany informacji i udzielania ustawowej pomocy uczestnikom programu oraz w partnerstwie z Regionalnym Centrum Integracji Europejskiej we Włocławku, w zakresie przygotowania warsztatów w ramach aktywnej integracji.

Rozdział 4.

Cele programu i wskaźniki pomiaru

Głównym założeniem programu jest umożliwienie rodzinom przezwyciężenia trudnych sytuacji życiowych, których nie są w stanie pokonać własnymi siłami i możliwościami oraz pobudzenie ich aktywności społecznej poprzez zastosowanie kompleksowego wsparcia. Cel główny oraz cele szczegółowe na lata 2012 i 2013 zostały ustalone takie same dla całego projektu.

Cel główny projektu :

Poprawienie perspektyw społecznych i zawodowych w latach 2012-2013 70 osób korzystających z pomocy społecznej w GOPS Wielgie, pozostających bez zatrudnienia, zagrożonych wykluczeniem społecznym.

W ramach kontraktów socjalnych w 2012 r. 27 osób, w 2013 r. 28 osób (1 os. kontynuacja z roku 2012), w ramach PAL w latach 2012-2013 – po 8 osób w każdym roku.

Wskaźniki pomiaru celu głównego:

- 1) Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji w 2012 r.

Wartość docelowa wskaźnika: 34 osoby (26 K i 8 M), z tego **8 K w ramach PAL** .

- 2) Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji w 2013 r.

Wartość docelowa wskaźnika: 36 osób (28 K i 8 M), z tego **8 K w ramach PAL** .

Źródło weryfikacji: dokumentacja projektowa po zakończeniu realizacji działań (kontrakty socjalne, Indywidualne Programy Wsparcia realizowane w ramach PAL) oraz PEFS 2007. Pomiar wskaźnika na zakończenie II, III, IV kwartału 2012 r. i 2013 r.

3) Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów w 2012 r.

Wartość docelowa wskaźnika: 27 osób (19 K i 8 M).

4) Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów w 2013 r.

Wartość obecna wskaźnika: 1 osoba (K). Wartość docelowa wskaźnika: 28 osób (20 K i 8 M).

Źródło weryfikacji: dokumentacja projektowa po zakończeniu realizacji działań (kontrakty socjalne, Indywidualne Programy Wsparcia realizowane w ramach PAL) oraz PEFS 2007. Pomiar wskaźnika na zakończenie II, III, IV kwartału 2012 r. i 2013 r.

5) Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych Programem Aktywności Lokalnej w ramach realizowanych projektów w latach 2012-2013.

Wartość docelowa wskaźnika: **16 osób (16K)**, po 8 osób w każdym roku .

Źródło weryfikacji: dokumentacja PAL (ilość osób objętych Indywidualnymi Programami Wsparcia w ramach PAL na realizację poszczególnych form wsparcia). Pomiar wskaźnika na zakończenie III i IV kwartału 2012 r. i 2013 r.

Cele szczegółowe projektu:

1. Zmiana postawy życiowej, zwiększająca motywację do działania wśród 70 klientów GOPS Wielgie w latach 2012-2013.

W ramach kontraktów socjalnych w 2012 r. i 2013 r. po 27 osób, **w ramach PAL w latach 2012-2013 – 16 osób.**

Wskaźniki pomiaru celu dot. PAL:

1) Liczba osób objętych Programem Aktywności Lokalnej, którzy zakończyli udział w treningu kompetencji społecznych w latach 2012-2013.

Wartość docelowa wskaźnika: **16 osób (16K)** .

2) Liczba osób objętych Programem Aktywności Lokalnej, którzy zakończyli udział w warsztatach autoprezentacji i kreowania wizerunku w latach 2012-2013.

Wartość docelowa wskaźnika : **16 osób (16K).**

Źródło weryfikacji: dokumentacja z przeprowadzonych zajęć (kopia dziennika zajęć, list obecności, zaświadczeń/certyfikatów) oraz PEFS 2007. Pomiar wskaźnika na zakończenie III i IV kwartału 2012 r. i 2013 r.

2. Podniesienie sprawności z zakresu poruszania się po rynku pracy i zarządzania posiadanymi środkami pieniężnymi u 70 klientów GOPS Wielgie w latach 2012-2013.

W ramach kontraktów socjalnych w 2012 r. i 2013 r. po 27 osób, **w ramach PAL w latach 2012-2013 – 16 osób .**

Wskaźniki pomiaru celu dot. PAL:

1) Liczba osób objętych Programem Aktywności Lokalnej, którzy zakończyli udział w warsztatach z doradcą zawodowym w latach 2012-2013.

Wartość docelowa wskaźnika: **16 osób (16K).**

Źródło weryfikacji: dokumentacja z przeprowadzonych zajęć (kopia dziennika zajęć, list obecności, ankiet ewaluacyjnych, zaświadczeń/certyfikatów) oraz PEFS 2007. Pomiar wskaźnika na zakończenie III i IV kwartału 2012 r. i 2013 r.

3. Podwyższenie lub zdobycie nowych umiejętności zawodowych bądź uzupełnienie wykształcenia przez 70 klientów GOPS Wielgie w latach 2012-2013.

Wskaźniki pomiaru celu dot. PAL:

- 1) Liczba klientów pomocy społecznej objętych Programem Aktywności Lokalnej, którzy zakończyli udział w kursach zawodowych w latach 2012-2013.

Wartość docelowa wskaźnika: **16 osób (16K).**

Źródło weryfikacji: dokumentacja z przeprowadzonych kursów (kopia dziennika zajęć, list obecności, ankiet ewaluacyjnych, zaświadczeń/certyfikatów) oraz PEFS 2007. Pomiar wskaźnika na zakończenie III i IV kwartału 2012 r. i 2013 r.

Rozdział 5. Czas trwania programu

Program Aktywności Lokalnej skierowany do klientów GOPS Wielgie będzie realizowany w okresie od stycznia 2012 roku do grudnia 2013 roku.

Rozdział 6. Produkty wytworzone w ramach realizacji zadań programu

Realizacja poszczególnych zadań Programu Aktywności Lokalnej przyczyni się do osiągnięcia produktów zaplanowanych w projekcie systemowym na lata 2012-2013.

Aktywna integracja

W ramach PAL w latach 2012-2013 16 kobiet objętych zostanie Indywidualnymi Programami Wsparcia, w których realizowane będą instrumenty aktywnej integracji, praca socjalna i wsparcie finansowe.

Dla uczestniczek PAL wykorzystane zostaną następujące narzędzia aktywnej integracji tożsame dla lat 2012 r. i 2013 r. - PRODUKTY:

- 1) trening kompetencji społecznych (instrument aktywizacji społecznej) w ilości 24h.
(kopia dziennika zajęć, list obecności, zaświadczeń/certyfikatów), dla 8 osób w 2012 r. i 8 osób w 2013 r.;
- 2) warsztaty autoprezentacji i kreowania wizerunku (instrument aktywizacji społecznej) w ilości 24h (kopia dziennika zajęć, list obecności, zaświadczeń/certyfikatów), dla 8 osób w 2012 r. i 8 osób w 2013 r.;
- 3) warsztaty z doradcą zawodowym (instrument aktywizacji zawodowej) w ilości 16h
(kopia dziennika zajęć, list obecności, zaświadczeń/certyfikatów) dla 8 osób w 2012 r. i 8 osób w 2013 r.;
- 4) kursy zawodowe (instrument aktywizacji edukacyjnej), dla 8 osób w 2012 r. i 8 osób w 2013 r (kopia dziennika zajęć, lista obecności, zaświadczeń/certyfikatów);

Rodzaj kursów uzależniony od konkretnych potrzeb i zainteresowań uczestniczek.

Zasiłki i pomoc w naturze

PRODUKTY:

- 1) w 2012 r. 8 zasiłków celowych wypłaconych dla uczestników PAL (8os. x 1 m-c - na podst.1 dec.; wskaźnik pomiaru: listy wypłat zasiłków).
- 2) w 2013 r. 8 zasiłków celowych wypłaconych dla uczestników PAL (8 os. x 1 m-c - na podst.1 dec.; wskaźnik pomiaru: listy wypłat zasiłków).

Działania o charakterze środowiskowym

PRODUKTY:

- 1) 2 badania ankietowe wśród 100 mieszkańców gminy Wielgie na temat głównych problemów społecznych, w tym 1 w 2012 r. i 1 w 2013 r. (ankiety, podsumowanie ankiet),
- 2) 2 wycieczki integracyjno - rekreacyjne zorganizowane w ramach PAL, w tym 1 w 2012 r. i 1 w 2013 r. (sprawozdania z wycieczek, lista obecności uczestników, zdjęcia),
- 3) programy profilaktyczne - zorganizowane w ramach PAL, w tym 1 w 2012 r. i 1 w 2013 r. (sprawozdania z programu, lista obecności uczestników, zdjęcia).

Rozdział 7.

Metody realizacji programu

Program Aktywności Lokalnej w latach 2012-2013 będzie realizowany przy wykorzystaniu następujących metod działania:

- przeprowadzenie badań ankietowych wśród mieszkańców gminy Wielgie, celem zdiagnozowania głównych problemów społecznych istniejących w gminie,
- rekrutacja uczestników do programu spośród klientów Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Wielgim /przygotowanie listy potencjalnych kandydatów, spotkanie z potencjalnymi uczestnikami, rozmowy indywidualne powadzone przez pracownika socjalnego zatrudnionego do projektu oraz podpisywanie Indywidualnych Programów Wsparcia /umów dotyczących uczestnictwa w programie/.

Aktywna integracja

- *aktywizacja społeczna* – poprzez organizację i sfinansowanie poradnictwa grupowego w zakresie podniesienia kompetencji życiowych umożliwiających powrót do życia społecznego – w ramach tej aktywizacji odbędą się spotkania grupowe z psychologiem/ **trening kompetencji społecznych** / z zakresu prawidłowego funkcjonowania rodziny, radzenia sobie w kryzysie, dostarczenia informacji na temat problemów wychowawczych, wzmocnienia poczucia wartości i zasobów psychologicznych, dostarczenia wiedzy na temat możliwości szukania wsparcia i pomocy w sytuacjach zagrożenia oraz **warsztaty autoprezentacji i kreowania wizerunku** . Celem warsztatów będzie nabycie umiejętności przekonywania, kierowania emocjami oraz poprawa wizerunku uczestnika, co wpłynie pozytywnie na ich funkcjonowanie w życiu zawodowym i osobistym (poznanie zasady savoir vivre, wskazanie sposobów dbania o siebie).
- *aktywizacja zawodowa* poprzez usługi wspierające aktywność zawodową – w ramach tej aktywizacji odbędą się **warsztaty z doradcą zawodowym** z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, komunikacji oraz zarządzania własnym budżetem,
- *aktywizacja edukacyjna* poprzez zorganizowanie i sfinansowanie kursów zawodowych. Rodzaj kursów uzależniony od konkretnych potrzeb i zainteresowań uczestników

W ramach aktywnej integracji planuje się również m.in. wyżywienie uczestników podczas szkoleń oraz ewent. ubezpieczenie wliczone w koszt danego kursu.

Szkolenia prowadzone będą przez firmy zewnętrzne.

Zasilki i pomoc w naturze (jako wkład własny)

- wsparcie finansowe w formie zasiłków celowych na wydatki związane z udziałem w projekcie.

Oprócz środowiskowej pracy socjalnej, wsparcia finansowego dla uczestników PAL oraz w/w instrumentów aktywnej integracji w każdym roku realizacji przewiduje się zastosowanie działań o charakterze środowiskowym: wyjazd integracyjno – rekreacyjny, program profilaktyczny (działania edukacyjne). Działaniami tymi objęci zostaną zarówno Beneficjenci Ostateczni PAL, jak również ich najbliższe otoczenie.

Rozdział 8.

Ocena zasobów niezbędnych do uzyskania założonych celów

GOPS Wielgie nabył już doświadczenie w realizacji przedsięwzięć o podobnym charakterze dzięki realizacji projektu systemowego w latach 2008-2011 (Priorytet VII, Poddziałanie 7.1.1). W ciągu tych 4 lat wsparciem w ramach projektu objętych zostało ogółem 93 osób (66 kobiet i 27 mężczyzn). Z działań projektowych w ramach kontraktów socjalnych skorzystało 73 osób bezrobotnych (46 kobiet i 27 mężczyzn), zaś 20 kobiet wzięło udział w PAL. W kontraktach socjalnych wykorzystano instrumenty aktywizacji społecznej, zawodowej i edukacyjnej, a w PAL dodatkowo instrument aktywizacji zdrowotnej. Zakładane w ciągu tych 4 lat rezultaty zostały osiągnięte. O powodzeniu projektu świadczy fakt ukończenia przewidzianych form wsparcia przez wszystkich jego uczestników.

Projekt zarządzany będzie w oparciu o zasoby kadrowe Wnioskodawcy zgodnie z zasadą równości szans K i M. Zespół Projektowy stanowić będą: kierownik GOPS - mężczyzna, Koordynator Projektu – kobieta, referent ds. płac i rozliczeń - kobieta, przy współudziale pracownika socjalnego zatrudnionego w ramach projektu - kobieta. Personel projektu, partnerzy oraz wykonawcy szkoleń poinformowani zostaną o obowiązku przestrzegania zasady równości szans kobiet i mężczyzn.

Kierownik GOPS odpowiedzialny będzie za całościowy nadzór nad projektem m.in. sprawdzanie i podpisywanie wszelkich dokumentów związanych z projektem, nadzór nad realizacją zadań, reprezentowanie projektu na zewnątrz.

Do zadań Koordynatora Projektu należeć będzie m.in.: koordynowanie prac, komunikacja z IP, monitoring jakościowy projektu, sporządzanie wniosków o płatność, nadzór nad realizacją zadań oraz promowanie projektu. Koordynator Projektu, to osoba zatrudniona w GOPS, która za prace wykonywane w ramach projektu jako Koordynator otrzymywać będzie dodatek specjalny.

Do zadań referenta do spraw płac i rozliczeń należeć będzie m.in. rozliczanie finansowe projektu (nadzór nad realizacją budżetu, prowadzenie dokumentacji finansowej, księgowanie kosztów i wydatków projektu, opis dokumentów oraz sporządzanie wniosków o płatność w części finansowej; dodatkowo prowadzenie spraw płacowych osób zatrudnionych w projekcie). Referent ds. płac i rozliczeń to osoba zatrudniona w GOPS, która za prace finansowe wykonywane w ramach projektu otrzymywać będzie dodatek specjalny.

W realizację zadań projektu zaangażowany został jeden pracownik socjalny zatrudniony w GOPS Wielgie od I/2012 – bezpośrednia realizacja zadań na rzecz aktywnej integracji w projekcie oraz świadczenie pracy socjalnej wobec uczestników (przygotowanie wstępnej rekrutacji, podpisanie i realizacja kontraktów socjalnych oraz Indywidualnych Programów Wsparcia w ramach PAL).

Program realizowany będzie w oparciu o zasoby infrastrukturalne (pomieszczenia, sprzęt techniczny) Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej i Urzędu Gminy w Wielgiem. Kadre zarządzającą projektem stanowią osoby ze struktur GOPS Wielgie.

Do zadań Partnera realizacji projektu - Regionalnego Centrum Integracji Europejskiej z Włocławka należeć będzie pomoc przy organizowaniu i przeprowadzaniu zamówienia publicznego na realizację kursów/szkoleń, doradztwo przy realizacji i rozliczaniu projektu, przygotowanie zaplecza technicznego (m.in. baza lokalowa, materiały szkoleniowe), prowadzenie dokumentacji do projektu w ramach realizowanych przez siebie zadań oraz pomoc przy realizacji PAL. Partner posiada doświadczony personel w realizacji projektów współfinansowanych z EFS.

Przedstawiciele Lidera i Partnera utworzą Grupę Sterującą zaangażowaną w realizację projektu na każdym jego etapie, wspierającą Lidera w działaniach projektowych, podejmowaniu decyzji strategicznych. Grupa Sterująca odpowiedzialna będzie za monitoring i kontrolę nad zgodnością działań z przyjętymi celami, terminami kosztami.

W V/2009 r. podpisane zostało Porozumienie z PUP w Lipnie określające zasady współpracy w zakresie realizacji zadań na rzecz aktywnej integracji.

Przeprowadzenie poszczególnych szkoleń w ramach aktywnej integracji z projektu zlecone zostanie firmom zewnętrznym posiadającym odpowiednie doświadczenie i wykwalifikowany personel z danej dziedziny (po dokonaniu wyboru firm szkolących). Zlecenie zadań dotyczy również zorganizowania wycieczki integracyjno - rekreacyjnej w ramach działań o charakterze środowiskowym oraz zleceń dot. działań informacyjno – promocyjnych. Zlecone zostaną te zadania, które z przyczyn technicznych i organizacyjnych nie mogą być wykonane bezpośrednio przez personel GOPS Wielgie czy też partnera, zgodnie z Pzp oraz regulaminami ośrodka.

Rozdział 9.

Sposób oceny programu i monitoring

Wartością dodaną Programu Aktywności Lokalnej skierowanego do klientów GOPS Wielgie, są ponadstandardowe, niestosowane dotychczas działania aktywizacyjne, polegające na kompleksowym wsparciu przy zastosowaniu instrumentów aktywnej integracji. Ich realizacja nie byłaby możliwa bez finansowego wsparcia Europejskiego Funduszu Społecznego. Osiągnięte wskaźniki przyczynią się do długofalowych efektów, ponieważ zdobyta wiedza i umiejętności zwiększą potencjał jego uczestników, co wpłynie na przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego osób aktywizowanych i zwiększy ich szanse na włączenie się w życie społeczne, w tym rynek pracy.

Sukcesem projektu będzie wykorzystanie narzędzi i instrumentów aktywnej integracji w celu społecznego i zawodowego uaktywnienia 8 kobiet (w tym 4 niepełnosprawnych) w 2012 r. i 8 kobiet (w tym 4 niepełnosprawnych) w 2013 r., będących klientkami GOPS Wielgie. Otrzymają one wzmocnienie psychiczne, zwiększą poziom swoich umiejętności i kompetencji społecznych, co wpłynie na poprawę ich codziennego funkcjonowania w rodzinie i społeczeństwie oraz umożliwi rozwiązywanie istniejących problemów. Osiągną to dzięki uczestnictwu w treningu kompetencji społecznych i spotkaniach z opiekunami programu. Podczas warsztatów autoprezentacji i kreowania wizerunku nabędą umiejętności przekonywania, kierowania emocjami oraz poprawią swój wizerunek, co wpłynie pozytywnie na ich funkcjonowanie w życiu zawodowym i osobistym (poznanie zasady *savoir vivre*, wskazanie sposobów dbania o siebie). Kobiety te ponadto zwiększą swoje umiejętności w zakresie aktywnego poszukiwania pracy, poprzez udział w warsztatach z doradcą zawodowym. Zdobytą wiedzę i umiejętności zwiększą im szanse powrotu na rynek pracy, zwłaszcza, że zostaną one także zapoznane z alternatywnymi formami zatrudnienia i skorzystają z kursów zawodowych. Realizacja programu przyczyni się także do przeciwdziałania marginalizacji osób z otoczenia kobiet aktywizowanych, poprzez włączenie ich w działania o charakterze środowiskowym: wycieczka integracyjno – rekreacyjna, program profilaktyczny.

Gwarancją osiągnięcia zakładanych wartości wskaźników/rezultatów jest to, że realizowane w ramach PAL działania będą ukierunkowane na konkretne osoby i małe grupy. Umożliwi to indywidualne podejście do każdego z uczestników, wzmocni oddziaływanie przez wykorzystanie potencjału grupowego oraz ułatwi bieżącą analizę i ocenę podejmowanych działań. Uczestnicy będą pod stałą opieką dwóch pracowników: pracownika socjalnego oraz Koordynatora Projektu (opiekunowie programu). Ich zadaniem będzie czuwanie nad realizacją założonych zadań oraz wspieranie i wzmacnianie poszczególnych osób, celem zapobiegania ich ewentualnej rezygnacji z udziału w projekcie. Z każdą z osób zostanie podpisany Indywidualny Program Wsparcia (umowa, w której zostaną określone zasady współpracy). Działania realizowane będą zgodnie z harmonogramem, w którym zostaną określone zadania, działania i terminy ich realizacji dla obu stron, czyli klienta i pracownika socjalnego. Wprowadzenie umowy i harmonogramu, ma na celu nie tylko doprecyzowanie zasad współdziałania, ale także ma służyć wzmacnianiu motywacji i zaangażowania. Pojawiające się problemy będą omawiane i rozwiązywane na bieżąco.

Monitoring prowadzony przez Koordynatora Projektu oraz pracownika socjalnego, będzie miał na celu analizę i ocenę realizowanych zadań. W przypadku stwierdzenia rozbieżności między założeniami a rezultatami lub innych nieprawidłowości na bieżąco będą dokonywane odpowiednie korekty.

Monitoring będzie obejmował:

- rejestrację podejmowanych działań (sprawozdania, notatki z wizytacji w miejscach realizacji programu, zdjęcia),
- rejestrację udziału uczestników w poszczególnych formach zajęć (listy obecności, rejestry dotyczące porad i konsultacji),

- rejestrację i analizę ilościowych i jakościowych zmian będących efektem udziału w projekcie (ankiety, zaświadczenia/certyfikaty).

Po zakończeniu realizacji programu zarówno w 2012 r., jak i w 2013 r. zostanie przygotowane sprawozdanie podsumowujące całość podejmowanych działań oraz ocena zrealizowanych przedsięwzięć. Przedstawione zostaną wartości osiągniętych wskaźników (rezultaty) oraz produkty.

Rozdział 10. Promocja programu

Działania informacyjno - promocyjne Programu Aktywności Lokalnej w latach 2012-2013 realizowane będą w ramach promocji całego projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych na terenie gminy Wielgie”. Są częścią Zadania: Zarządzanie projektem. Promocja w głównej mierze polegała będzie na rozpowszechnianiu informacji na temat projektu i jego finansowaniu przy wykorzystaniu m.in.: ulotek, plakatów, informacji na stronie BIP GOPS Wielgie, publikacji ogłoszeń/artykułów w prasie.

W ramach promocji przewiduje się również organizację spotkań informacyjnych z osobami zainteresowanymi udziałem w projekcie, spotkania organizacyjne z uczestnikami. Ponadto pomieszczenia, w których realizowany będzie program oraz wszelkie materiały w nim przygotowywane oznakowane zostaną logotypami: UE, EFS i PO KL.

Rozdział 11. Zadania/harmonogram programu na lata 2012-2013

2012 rok

ZADANIA	REALIZATOR	STYCZEŃ	LUTY	MARZEC	KWIECIEŃ	MAJ	CZERWIEC	LPIEC	SIERPIEŃ	WRZESIEŃ	PAŹDZIERNI	LISTOPAD	GRUDZIEŃ
		Przeprowadzenie badań ankietowych wśród mieszkańców gminy celem zdiagnozowania głównych problemów społecznych	Pracownik socjalny zatrudniony w ramach projektu, Koordynator Projektu										
Przedstawienie wyników badań ankietowych kierownikowi GOPS, władzom gminy oraz GKRPA	Pracownik socjalny zatrudniony w ramach projektu, Koordynator Projektu												
Przygotowanie listy potencjalnych kandydatek do Programu Aktywności Lokalnej, z których wybrana zostanie grupa 8 osób (w tym 4 niepełn.) - rekrutacja	Pracownicy socjalni GOPS												
Rozmowy indywidualne z kandydatkami podczas działań rekrutacyjnych	Pracownik socjalny zatrudniony w ramach projektu												
Spotkanie z potencjalnymi uczestnikami	Pracownik socjalny zatrudniony w ramach projektu, Koordynator Projektu												

ZADANIA	REALIZATOR	STYCZEŃ	LUTY	MARZEC	KWIECIEŃ	MAJ	CZERWIEC	LIPIEC	SIERPIEŃ	WRZESIEŃ	PAŹDZIERNIK	LISTOPAD	GRUDZIEŃ
		Przeprowadzenie badań ankietowych wśród mieszkańców gminy celem zdiagnozowania głównych problemów społecznych	Pracownik socjalny zatrudniony w ramach projektu, Koordynator Projektu										
Przedstawienie wyników badań ankietowych kierownikowi GOPS, władzom gminy oraz GKRPA	Pracownik socjalny zatrudniony w ramach projektu, Koordynator Projektu												
Przygotowanie listy potencjalnych kandydatek do Programu Aktywności Lokalnej, z których wybrana zostanie grupa 8 osób (w tym 4 niepełn.) - rekrutacja	Pracownicy socjalni GOPS												
Rozmowy indywidualne z kandydatkami podczas działań rekrutacyjnych	Pracownik socjalny zatrudniony w ramach projektu												
Spotkanie z potencjalnymi uczestnikami	Pracownik socjalny zatrudniony w ramach projektu, Koordynator Projektu												
Podpisywanie umów z osobami, które wyraziły zgodę na udział w programie (Indywidualne Programy Wsparcia)	Pracownik socjalny zatrudniony w ramach projektu												
Przeprowadzanie wywiadów, celem przyznania pomocy finansowej /zasiłki celowe/	Pracownik socjalny zatrudniony w ramach projektu												
Wypłata zasiłków celowych dla uczestników Programu Aktywności Lokalnej	Kierownik GOPS												
Spotkania wspierające	Pracownik socjalny zatrudniony w ramach projektu												
Realizacja działań w ramach instrumentów aktywnej integracji /trening kompetencji społecznych, warsztaty autoprezentacji i kreowania wizerunku, warsztaty z doradcą zawodowym, kursy zawodowe/	Firma szkoląca												

Wycieczka integracyjno - rekreacyjna	Koordynator Projektu, pracownik socjalny																			
Program profilaktyczny	Koordynator Projektu, pracownik socjalny																			
Ocena realizacji działań ustalonych w Indywidualnych Programach Wsparcia	Pracownik socjalny zatrudniony w ramach projektu																			
Promocja	Koordynator Projektu, pracownik socjalny																			
Spotkanie podsumowujące Program Aktywności Lokalnej oraz cały projekt	Koordynator Projektu, pracownik socjalny																			
Wdrażanie, monitoring i rozliczanie projektu	Koordynator Projektu, pracownik socjalny, referent ds. płac i rozliczeń																			
Przygotowanie końcowego sprawozdania	Koordynator Projektu, pracownik socjalny																			

Dokładny harmonogram projektu, a w nim Program Aktywności Lokalnej znajduje się w dokumentacji dotyczącej projektu systemowego pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych na terenie gminy Wielgie” na lata 2012 i 2013.

Przewodniczący Rady Gminy

Halina Sztyпка

Uzasadnienie

do Uchwały Nr XVII/113/12 z dnia 28 lutego 2012 r.

w sprawie przyjęcia i wdrożenia Programu Aktywności Lokalnej na lata 2012-2013

Program Aktywności Lokalnej jest wymagany do realizacji projektów systemowych przez ośrodki pomocy społecznej w ramach Poddziałania 7.1.1 i powiatowe centra pomocy rodzinie w ramach Poddziałania 7.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – Priorytet VII Promocja integracji społecznej. Wskazuje na problemy związane z funkcjonowaniem społeczności lokalnych i grup społecznych oraz wyznacza kierunki działań, mających na celu poprawę sytuacji w tym zakresie i określa mechanizmy wzmacniające efektywność zmian. Dokument ten stanowi uzupełnienie „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych na terenie Gminy Wielgie na lata 2007 – 2013”. Przyjęte w Programie Aktywności Lokalnej koncepcje są zgodne z założeniami zawartymi w ogólnopolskich dokumentach strategicznych.

Program Aktywności Lokalnej skierowany jest do członków danej społeczności lokalnej, osób z konkretnego środowiska, osób wykluczonych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym i ich otoczenia – czyli różnych grup społecznych, w świetle zdiagnozowanych potrzeb. Zakłada wspólne działania lokalnych podmiotów na rzecz uaktywniania i pobudzania potencjału grup oraz społeczności lokalnych i włączanie ich w życie społeczne, w tym także powrót na rynek pracy.

Głównym założeniem programu jest umożliwienie rodzinom przezwyciężenia trudnych sytuacji życiowej, których nie są w stanie pokonać własnymi siłami i możliwościami oraz pobudzenie ich aktywności społecznej.

W ramach programu przewiduje się zastosowanie środowiskowej pracy socjalnej, instrumentów aktywnej integracji, działań o charakterze środowiskowym oraz wsparcia finansowego.

W związku z tym, że ROPS Toruń zaplanował realizację projektu systemowego na lata 2012-2013, również Program Aktywności Lokalnej dotyczył będzie tych 2 lat. **Program Aktywności Lokalnej skierowany do klientów GOPS Wielgie, realizowany w ramach projektu systemowego „Aktywizacja osób bezrobotnych na terenie gminy Wielgie” na lata 2012-2013** stanowi podprogram „*Programu Aktywności Lokalnej dla gminy Wielgie na lata 2010 – 2013*” przyjętego do realizacji od 2010 r. Ukierunkowany jest na grupy i społeczności najbardziej zagrożone wykluczeniem społecznym.

W związku z powyższym podjęcie uchwały w sprawie przyjęcia i wdrożenia Programu Aktywności Lokalnej skierowanego do klientów GOPS Wielgie, realizowanego w ramach projektu systemowego „Aktywizacja osób bezrobotnych na terenie gminy Wielgie” na lata 2012-2013 jest zasadne.

Przewodniczący Rady Gminy

Halina Sztyпка